

НАЦИОНАЛНА СПОРТНА АКАДЕМИЯ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ”

Катедра „Мениджмънт и история на спорта”

РЕЦЕНЗИЯ

**на проф. Петър Александров Банков, доктору на дисертационния труд
на Сораж Семаан Дайюб, докторант на редовна форма на обучение
при катедра „Мениджмънт и история на спорта”
на тема: „Организационна култура и управление на човешките
ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия”,
за присъждане на образователната и научна степен „Доктор” по
научната специалност „Теория и методика на физическото възпитание
и спортната тренировка (вкл. Методика на лечебната физкултура”),
Професионално направление 7.6. „Спорт”.**

Научен ръководител: проф. Татяна Янчева, дн

**1. Библиографски данни, образователна и професионална
квалификация на кандидата**

Сораж Семаан Дайюб е роден на 21.02.1981 г. в гр. Латакия (Република Сирия). Последователно завършва: средно образование – гимназия „Свято място”, гр. Латакия (1999 г.) – специалност хуманитарни науки; висше образование – „Бакалавър”, Тишрин университет, Спортен факултет, гр. Латакия (2004 г.) – специалност „Спортен мениджър” и „Учител по физическо възпитание”; висше – „Магистър”, НСА „Васил Левски”, специалност „Спортен мениджмънт”.

В периода 2004–2007 г. е асистент по спортен мениджмънт и хандбал в Тишрин университет, Спортен факултет (гр. Латакия).

Като доброволец участва в подготовката и организацията на фестивалите „Любов и мир” в гр. Латакия (2004–2007 г.); „Зимно предизвикателство – 2014”; 27-ата сесия на Националната олимпийска академия на БОК (2009 г.). Участва в проекта към Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” към Българската федерация по хокей на трева.

човешките ресурси в Сирия; отличителни черти на управлението на човешките ресурси в сирийските спортни организации.

В тази част на труда докторантът демонстрира наличие на знания, на компетентност в областта на структурно-функционалното изграждане и функциониране на спортните организации в Сирия, респективно в гр. Латакия. Прави успешен опит от собствена позиция да анализира теоретични и научно-приложни аспекти на организационната култура и управлението на човешките ресурси. Обосновава компетентно интегративността между тях като основа за проектирането на концептуална рамка на изследването. Формулира собствена концептуална рамка на изследването.

В глава трета на дисертационния труд са представени анализи на резултатите от изследването, вкл.: от предварителното проучване (климат на доверие и взаимоотношения; лоялност и принадлежност; адаптиране; мотивиране и други характеристики на служителите в Спортния съюз).

Особено внимание е отделено на анализите от изследването на организационната култура (ценностите, организационния климат, типовете организационна култура; лидерските стилове; зависимостта между типа организационна култура и лидерските стилове). Оригинални са фигурите 32 и 33, в които са представени резултатите от корелационните анализи на данните за: лидерските стилове и организационната култура; между лидерските стилове и компонентите на организационния климат. Мотивите за работа на служителите са изследвани като един от основните проблеми при управлението на човешките ресурси (по пол, възраст и образование), националност, типова организационна култура и други аспекти.

Сораж Дайюб показва добра подготовка при сравнителните и корелационните анализи на данните от изследването. Постига целева интегративност в установяване влиянието на отделните елементи на организационната култура (психологически, организационни, управленски) върху управлението на човешките ресурси в условията на Спортен съюз в Латакия и община Варна.

По темата на дисертационния труд докторантът прилага три публикации, които са доказателство за апробация на резултатите от

Сораж Дайюб притежава добра образователна, педагогическа и професионална подготовка по специалността „Спортен мениджмънт”. Това е основа за неговата възможност за участие в проектиране и провеждане на теоретични и научно-приложни изследвания.

2. Актуалност, структура и съдържание на дисертационния труд

Дисертационният труд на Сораж Дайюб на тема „Организационна култура и управление на човешките ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия” е актуален и има значение на алтернатива за оптимизиране управлението и развитието на човешките ресурси в системата на публичните и обществените спортни организации.

Организационната култура – нейната същност и специфичност, формиране, структура, функции, типология, организация, промени и развитие, от една страна, и от друга, човешките ресурси като елемент на ресурсното осигуряване на спорта със специфични особености по отношение на структура, функции, управление в системата на публичните и обществените спортни организации се нуждаят от интегративност. Тази интегративност е необходима за постигане на функциониране и развитие на техните елементи – алтернатива за ефективно социално и икономическо, стратегическо и оперативно управление на човешките ресурси.

Представеният за рецензиране дисертационен труд е разработен в три глави в обем от 143 стандартни машинописни страници. Включва: 15 таблици, 36 фигури, ползвана литература – 129 литературни и документални източника, приложение – 1. От тях 34 на кирилица, 51 на латиница, 33 на арабски език и 11 интернет източника.

Цел на изследването – „Проучване спецификата на организационната култура в Спортен съюз в Латакия, Сирия, нейното влияние върху феномени на личностно (мотиви, нагласи) и групово ниво (лидерство) и на тази база да се потърсят възможности за оптимизиране на управлението на човешките ресурси в спортните организации в Сирия”.

Във взаимна връзка с концептуалната рамка, хипотезата и целта са формулирани за изпълнение пет научноизследователски задачи.

Обект на изследването са 340 служители в спортни организации. От тях: 261 участват в предварителен експеримент (в гр. Латакия и гр. Дамаск); 69 служители в основния експеримент в 6 спортни организации в Сирия на възраст 18–61 години, вкл. 41 мъже и 28 жени. Участниците в изследването са с образование: висше – 32 (46,3%), полувисше – 26 (37,7%); средно – 11 (16,0%). От служителите осъществяват трудова дейност 49 (71%) в Сирия и 20 (29%) в България – в общинското предприятие „Спорт за всички“ към община Варна.

За реализация на концептуалната рамка, хипотезата, целта и задачите на теоретичното и научно-приложното изследване докторантът използва комплекс от научни методи и методики: анализ на литературни източници; специално проектирана анкета (вкл. 17 въпроса); въпросници за: крос-културални изследвания на организационната култура; изследване на типа организационна култура; лидерски стилове; измерване на мотивациите за работа; статистически методи за обработка и анализ на резултатите от изследването.

Прави впечатление детайлното представяне на отделните методи и методики на изследването и логическата интегративност между тях. Това предава професионален научен облик на втората глава на дисертационния труд.

В глава първа на дисертационния труд – „Теоретична постановка на проблема“, са проучени и анализирани теоретични и научно-приложни източници, свързани с: особеностите на системата на спорта в Сирия, вкл. спецификата на управлението и функциите на спорта (структура и функции на Спортния съюз); социално-демографската структура на населението на община Латакия; структурата и териториалното разположение на специализираните спортни субекти в община Латакия; същността, функциите, типологиите, равнището на организационно развитие; организационната култура; същността на човешките ресурси в спорта; проблема на организационната култура и управлението на

изследването. Те отразяват сравнителни анализи на лидерските стилове и организационната култура при служители в Спортен съюз в Латакия и община Варна; структурно устройство и функциониране на системата на спорта в община Латакия.

По-голяма част от констатираните несъвършенства и пропуски, както и направените препоръки на вътрешната защита на труда са коригирани и отстранени. Трудът има добро равнище – стилово, структурно и техническо оформление.

Изводите и препоръките са в съответствие с поставените хипотеза, цел и задачи на изследването. Препоръките са сполучливо адресирани към бъдещата дейност на Спортния съюз в Латакия, Сирия.

Авторефератът представя логично, синтезирано и прецизно структурата и съдържанието на дисертационния труд.

Въпрос към докторанта: Каква технология е целесъобразно да се използва за ефективно приложение на резултатите от теоретичното и научно-приложното изследване в областта на организационната култура и управлението на човешките ресурси в спортните организации в Сирия?

3. Приноси на дисертационния труд

1. За първи път в НСА „Васил Левски” (катедра „Мениджмънт и история на спорта”) е проектирано обществено теоретично и научно-приложно изследване по актуална с непреходно значение тема за организационната култура и управлението на човешките ресурси в спорта.

2. Чрез приложение на методология, концепция, методи и методики са получени научнообосновани резултати от изследване на основни елементи на организационната култура и човешките ресурси в тяхната интегративност и специфика на влияние.

3. Предоставени са знания за влиянието на организационната култура върху процесите на управление на човешките ресурси. Целта е – оптимизиране на тяхното управление като фактор за устойчиво функциониране на системата на спорта.

4. Проектираният и експериментиран системен подход към теоретичното и научно-приложното изследване има възможност и може да се очаква да бъде приложен към оптимизиране на други основни структурно-функционални елементи на: ресурсното осигуряване (финансово, материално-техническо, спортно-инфраструктурно); мениджмънт на спортни събития; учредяване, функциониране и развитие на обществените спортни организации и др.

4. Заключение

Подготовката на докторанта, разработването и представянето на дисертационния труд за публична защита са в съответствие и на основание на чл. 12, ал. 5 на Закона за развитие на академичния състав на Република България (ЗРАСРБ), във връзка с чл. 28, ал. 2 на Правилника за приложение на ЗРАСРБ, във връзка с чл. 46, ал. 2 от Наредбата за придобиване на образователната и научна степен „Доктор” на НСА „Васил Левски”.

Гореизложеното ми дава достатъчно основание с увереност да предложа на членовете на Научното жури да оценят положително качествата на дисертационния труд на Сораж Семаан Дайюб на тема: „Организационна култура и управление на човешките ресурси в Спортен съюз в Латакия, Сирия”.

На тази основа предлагам на уважаемите членове на Научното жури след успешна публична защита на дисертационния труд да присъдят на Сораж Семаан Дайюб образователната и научна степен „Доктор” по научна специалност: „Теория и методика на физическото възпитание и спортната тренировка (вкл. Методика на лечебната физкултура)” – професионално направление 7.6. Спорт”.

30.09.2014 г.

София


Рецензент:

/проф. Петър Александров Банков, доктор/